Australian Aid

BUSINESS COALITION FOR GENDER EQUALITY

INVESTING IN WOMEN
SMART ECONOMICS
AN INITIATIVE OF THE AUSTRALIAN GOVERNMENT

လုပ်ငန်းခွင် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းများ မဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်ကြပါစို့!

အဖွဲ့အစည်းများအတွင်း ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုပုံစံများမှာ–

ခွဲခြားဆက်ဆံပြီး ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း
(ကျား၊ မ ကွဲပြားမှု၊ လူမျိုး၊ ဘာသာ၊
လိင်စိတ်ခံစားမှု၊ မသန်စွမ်းမှု၊ အသက်အရွယ်)

ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း

အခွင့်အာဏာပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း

စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း

အင်တာနက်မှတစ်ဆင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း

လိင် ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းဆိုသည်မှာ လူတစ်ဦးအား အရှက်ရစေပြီး ကြောက်လန့်စော်ကားခံရမှုဖြစ်သွားစေမည့် ထိုသူ မနစ်သက် မကြိုက်၊ ဖိတ်ခေါ်မှု မပြုလုပ်ဘဲ ပြုမူသည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုကို ခေါ်ပါသည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်သည့် အပြုအမူအချို့မှာ–

ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ	ခွင့်မပြုဘဲ ထိခြင်း၊ နမ်းခြင်း၊ ဖက်ခြင်း၊ နှိပ်ခြင်း၊ ပွတ်သပ်ခြင်း
နှုတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ	ညစ်ညမ်းသော ဟာသများပြောခြင်း၊ စောင်းပြောခြင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးရရှိအောင် ထပ်ခါတလဲလဲ ပြောခြင်း
အပြုအမူဆိုင်ရာ (နှုတ်ဖြင့်မဟုတ်ဘဲ)	လိင်နှင့်ပတ်သက်သည့် ရုပ်ဝတ္ထုများ၊ ပုံများ၊ မဂ္ဂဇင်းများ ကာတွန်း ပိုစတာများပြခြင်း၊ စူးစိုက်ကြည့်ခြင်း၊ အမူအယာဖြင့်ပြခြင်း

ယခုမှစလို့ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းများမဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်ကြပါစို့!

Australian Aid

BUSINESS COALITION FOR GENDER EQUALITY

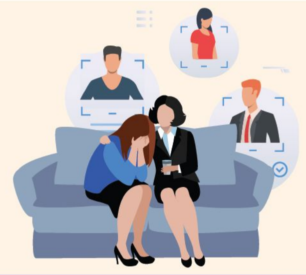
INVESTING IN WOMEN
SMART ECONOMICS
AN INITIATIVE OF THE AUSTRALIAN GOVERNMENT

လုပ်ငန်းခွင် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းများ
မဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်ကြပါစို့!

အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့်လုပ်ဆောင်နိုင်သော အရာများ

- ခေါင်းဆောင်သူ / ဦးဆောင်သူတို့၏ ကတိကဝတ်ပြုမှု
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုဆိုင်ရာ တိကျသော မူဝါဒ ရှိခြင်း
- သက်ဆိုင်သူများ (ဝန်ထမ်း၊ ကြီးကြပ်သူ၊ မန်နေဂျာ စသဖြင့်) အား သင်တန်းပေးခြင်း
- ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခံရသည်ဟု တိုင်ကြားလာပါက စနစ်တကျကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းခြင်း

ချက်ခြင်းကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းပါ။


ပွင့်လင်းမှုရှိပါ။

ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း ပြုလုပ်ခံရသူအား လေးစားကြင်နာစွာဆက်ဆံပါ။ ပြုလုပ်ခံရသူအား အပြစ်တင်ခြင်းမပြုလုပ်ပါနှင့်

ပြဿနာနှင့်ပတ်သက်ခဲ့သူ၊ ပါဝင်နေသူအားလုံးအား တွေ့ဆုံမေးမြန်းပါ။

လျှို့ဝှက်ချက်ကို ထိန်းသိမ်းပါ။

သင့်လျော်သည့် အရေးယူမှုကို ပြုလုပ်ပါ။

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီမှ လုပ်ဆောင်နိုင်သော အရာများ

ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုသည် အဆင်မပြေကြောင်း ပြုလုပ်သူအား တိုက်ရိုက်ပြောဆိုအသိပေးပါ။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဘက် သူငယ်ချင်းမှ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုခံရပါက ပြုလုပ်ခံရသူကိုပြစ်တင်ပြောဆိုခြင်းမပြုဘဲ ထိုသူနှင့်အတူ ရပ်တည်ပေးပါ။

ထိပါးနှောင့်ယှက်ခံရမှုကို မှတ်တမ်းတင်ပါ။

သက်ဆိုင်ရာကြီးကြပ်သူ (သို့) လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနသို့ အစီရင်ခံပါ။

အားလုံးပါဝင် ပတ်သက်နေသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပါ။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုနှင့် အခြားသော ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ထိခိုက်နိုင်စေသည့်အပြင် ပျော်ရွှင်သောလုပ်ငန်းခွင်ကိုလည်း မဖန်တီးနိုင်ပါ။

ယခုမှစလို့ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းများမဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်ကြပါစို့!